

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	การวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ							
	๑) ปรับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์ โดยให้กำหนดสำนักปลัด “ระดับกลาง/ระดับต้น”			✓	✓	✓	✓	
	2) กำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน 1 อัตรา และกำหนดกลุ่มงาน จำนวน 2 กลุ่มงาน คือ - กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์และงบประมาณ			✓	✓	✓	✓	
	3) กำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน 1 อัตรา สังกัดกองสวัสดิการและสังคม			✓		✓	✓	✓
2	การดำเนินการสรรหาตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นที่ว่าง							
	1) ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น		✓					
	2) รายงานการตำแหน่งบริหารที่ว่างให้ประธาน ก.อบต.จังหวัดยโสธร และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			✓			✓	
3	รับโอน/ให้โอน พนักงานส่วนตำบล							

1) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร							
2) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ							
3) ตำแหน่งปลัด อบต.							
4) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน			✓	✓	✓	✓	✓
5) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข							
6) ตำแหน่งนายช่างโยธา							
7) ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า							

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
1. ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- ปลัด	1	1	1
- รองปลัด	1	1	0
2. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- ผอ.สำนัก	0	0	0
- ผอ.กอง	6	6	2
- หัวหน้าส่วนราชการ	0	0	0
- หัวหน้าฝ่าย	0	0	0
3. ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)			
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1
- นิติกร	1	1	1
- นักทรัพยากรบุคคล	1	1	1
- นักวิชาการเกษตร	1	1	1
- นักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	1
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	1	1	0

- นักวิชาการศึกษา	1	1	1
- นักวิชาการสาธารณสุข	1	1	0
- นักพัฒนาชุมชน	1	1	1
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1	1	1
4. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส)			
- เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	1
- เจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1
- นายช่างโยธา	1	1	1
- นายช่างไฟฟ้า	1	1	1
5. พนักงานครู			
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	4	0	0
- พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครู ศพด.)	4	4	4

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล			✓				✓	8,640.00
2	หลักสูตร “หลักการพิจารณาประกอบแนวทางปฏิบัติเจาะลึกรายละเอียดและวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ฯ”			✓				✓	22,560 (เข้าอบรม 3 ราย)

3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568			✓			✓		3,732.00
4	หลักสูตร "พนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๔๒"			✓				✓	19,752.00
5	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานและลูกจ้าง อบต.พระเสาร์			✓	✓				10,000.00
6	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร.			✓		✓			ไม่ได้ใช้งบประมาณ
7	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓				✓	8,000.00