แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จัดทำขึ้นเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนด้านความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และบริบทที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ได้มีการสรุปข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (SWOT Analysis) ทั้งสภาพแวดล้อมภายนอกและสภาพแวดล้อมภายใน นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์การ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบ แผนการดำเนินงาน งบประมาณ ประเภทของงบประมาณ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน/นโยบายระดับชาติ โดยได้ระบุแผนงาน/โครงการครอบคลุมย้อนหลังตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติซึ่งประกาศใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จึงมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่” อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

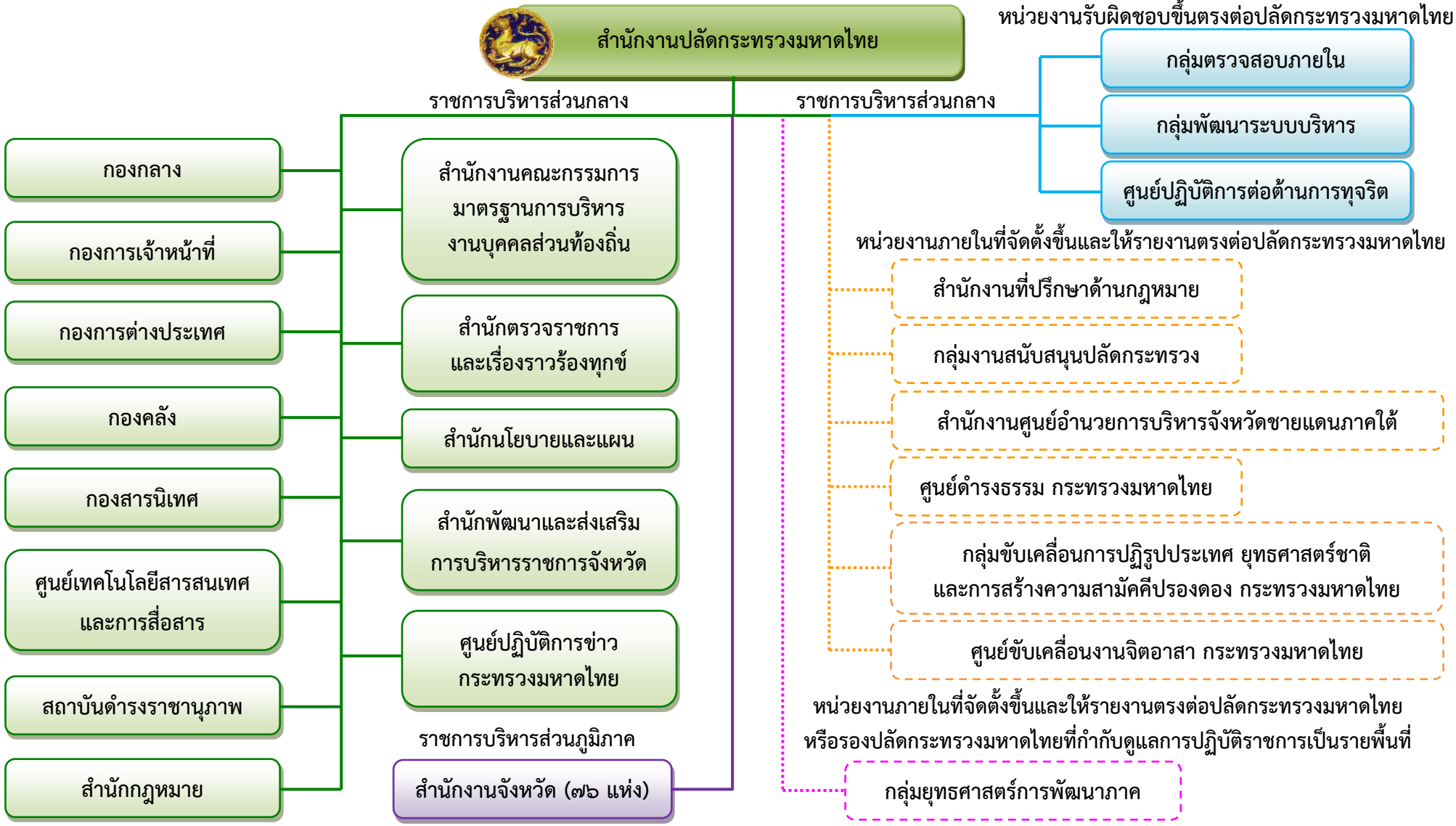
สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	**๑**
๑.๑ โครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๒
๑.๒ อำนาจหน้าที่และภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๓
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	**๑๒**
๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	๑๓
๒.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	๑๖
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	**๑๙**
๓.๑ วิสัยทัศน์	๒๐
๓.๒ พันธกิจ	๒๐
๓.๓ ค่านิยม	๒๐
๓.๔ วัฒนธรรมองค์การ	๒๐
๓.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์	๒๐
๓.๖ เป้าหมายและตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	๒๑
๓.๗ กลยุทธ์	๒๒
๓.๘ แผนที่ความเชื่อมโยง	๒๓
๓.๙ แผนที่ยุทธศาสตร์	๒๙
ส่วนที่ ๔ แผนงาน/โครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	**๓๐**
๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓๑
๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๓๕
๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๘
ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	**๔๘**
๕.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการไปสู่การปฏิบัติ	๔๙
๕.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ	๕๐
คณะที่ปรึกษาและคณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	**๕๑**

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลพื้นฐาน
ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑.๑ โครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



๑.๒ อำนาจหน้าที่และภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไปของกระทรวงการรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยและอำนวยความเป็นธรรม และการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติงาน
- จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัดคุ้มค่าและสมประโยชน์
- ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการและตรวจสอบภายในราชการทั่วไปของกระทรวง
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อใช้ในการบริหารงานและให้บริการด้านการสื่อสารแก่ส่วนราชการต่าง ๆ และจังหวัด
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ดำเนินการและประสานการแปลงยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติไปสู่การบริหารงานแบบบูรณาการในจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ส่งเสริมและสนับสนุนการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด การยื่นคำของบประมาณของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ตลอดจนติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และสนับสนุนการปฏิบัติราชการส่วนภูมิภาค
- ดำเนินการเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงตลอดจนการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- ดำเนินการเกี่ยวกับความช่วยเหลือและความร่วมมือกับต่างประเทศ
- อำนวยการ บูรณาการ และเป็นศูนย์กลางของกระทรวงในการประสานงานด้านการข่าวที่อาจส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในรวมถึงการข่าวที่เกี่ยวกับการก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

❖ ราชการบริหารส่วนกลาง

กองกลาง

- ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการและงานเลขานุการของสำนักงานปลัดกระทรวง
- ประสานราชการกับหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงในส่วนภูมิภาค
- ปฏิบัติราชการทั่วไปของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ซึ่งมิได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองการเจ้าหน้าที่

- จัดระบบบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง เว้นแต่การฝึกอบรม
- จัดระบบบริหารงานบุคคลที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองการต่างประเทศ

- ดำเนินการด้านการต่างประเทศ
- เสริมสร้างความสัมพันธ์ ติดตาม และประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานด้านความช่วยเหลือและร่วมมือทางด้านกิจการชายแดน ผู้อพยพ และผู้หลบหนีเข้าเมือง รวมทั้งการจัดประชุมและเจรจาตามที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองคลัง

- ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวง
- ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ และการพัสดุที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองสารนิเทศ

- ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง โดยเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารการประชาสัมพันธ์ของกระทรวง
- เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- พัฒนาระบบงานและบุคลากรด้านสารสนเทศและการสื่อสาร
- สนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์สารสนเทศและการสื่อสารและให้บริการด้านการรับส่งข่าวสารการติดตั้ง การตรวจซ่อมการบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์สารสนเทศและการสื่อสารแก่ส่วนราชการต่าง ๆ และจังหวัด
- กำหนดแนวทางและระเบียบในการจัดระบบการสำรวจการจัดเก็บการประมวลผลการใช้ประโยชน์และการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและบริการสื่อสารของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงและเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารของกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สถาบันดำรงราชานุภาพ

- กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของกระทรวง
- วิจัยเพื่อพัฒนาการบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- พัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักกฎหมาย

- ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครองและงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวง
- ดำเนินการเกี่ยวกับบริการข้อมูลด้านกฎหมายของกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

- รับผิดชอบในงานธุรการของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับงานของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ประสานงานติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ช่วยเหลือให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- จัดประชุมสัมมนาฝึกอบรมรวมทั้งการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ผลงานและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่และในการดำเนินงานของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมอบหมาย
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์

- ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศจัดทำแผนการตรวจราชการกระทรวงแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการและดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง
- รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงประเมินผลของแผนงานโครงการในการตรวจราชการและจัดทำรายงานประจำไตรมาสและประจำปี
- ร่วมและติดตามผู้ตรวจราชการกระทรวงในการตรวจราชการและการตรวจติดตามเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ตลอดจนติดตามการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนจัดทำรายงานผลความคืบหน้าตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ รวมทั้งประสานและดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหากรณีราษฎรทูลเกล้าฯ ถวายฎีกา
- สนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงตามแผนการตรวจราชการกระทรวงแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ หรือการติดตามเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์
- สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลภาคราชการ
- วิจัยและพัฒนาระบบตรวจราชการและประสานเครือข่ายการตรวจราชการการติดตามผล ตลอดจนตรวจสอบเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักนโยบายและแผน

- เสนอแนะและจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวง จัดทำแผนมหาดไทยแม่บทประสานแผนการปฏิบัติงาน และเสนอแนะนโยบายในการตั้งและจัดสรรงบประมาณประจำปี รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- สนับสนุนการบริหารราชการของกลุ่มภารกิจ
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด

- ประสานระดับนโยบายการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และงบประมาณของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ตลอดจนประสานการพัฒนาในระดับพื้นที่
- ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการจังหวัดและกลุ่มจังหวัด รวมทั้งกำกับ เร่งรัด และประสานการบริหารราชการของจังหวัดเพื่อการพัฒนาในพื้นที่
- สนับสนุนและส่งเสริมกลไกการบริหารงานยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด
- ส่งเสริมและประสานความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการข่าว กระทรวงมหาดไทย

- อำนวยการ ประสานงาน และบูรณาการด้านการข่าวของกระทรวงมหาดไทยที่อาจส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน รวมถึงการข่าวที่เกี่ยวกับการก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ
- ดำเนินการติดตาม รวบรวม ตรวจสอบวิเคราะห์ และประมาณสถานการณ์ด้านการข่าวที่อาจส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน รวมถึงการข่าวที่เกี่ยวกับการก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ
- พัฒนาระบบข่าวกรองของกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

■ หน่วยงานรับผิดชอบขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย

กลุ่มตรวจสอบภายใน

- ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชี ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการดังกล่าวให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ
- รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องการทุจริตฯ และคุ้มครองจริยธรรมฯ และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

■ **หน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นและให้รายงานตรงต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย**

สำนักงานที่ปรึกษาด้านกฎหมาย

- ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษากฎหมายของกระทรวง
- ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัยปัญหา ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยแก่ผู้บริหารของกระทรวง และส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัด

กลุ่มงานสนับสนุนปลัดกระทรวง

- ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการของผู้บริหารระดับสูงสำนักงานงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ติดตาม ประสานงานการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อสั่งการของผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย
- วิเคราะห์ สรุป ประสานงาน ติดตาม และเสนอแนะในงานสำคัญเร่งด่วนแก่ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย และงานคณะกรรมการผู้บริหาร
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย

- รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน
- ประสานเร่งรัดติดตามการดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์
- ประมวลแยกแยะเรื่องร้องทุกข์จากทุกช่องทาง/หน่วยงาน
- งานให้คำปรึกษาแนะนำกับประชาชน
- ประสานการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท/แก้ไขปัญหาของประชาชน
- งานนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับงานศูนย์ดำรงธรรม
- ประสานการจัดชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่เร็ว
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน
- งานส่งเสริมและสงเคราะห์พลเมืองดี
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการให้บริการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (E - Report)
- งานติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม
- งานทูลเกล้าฯ ถวายฎีกา
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง กระทรวงมหาดไทย

- เป็นศูนย์บัญชาการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศของกระทรวง
- เป็นแกนกลางประสานงานระหว่างสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ กับส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และระหว่างกระทรวง
- งานเลขานุการของคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับกระทรวง
- เป็นเจ้าภาพในการกำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ
- จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด
- ประเมินผล และจัดทำรายงานการดำเนินการของกระทรวงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และปฏิรูปประเทศ
- ประสาน เร่งรัด และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด
- เผยแพร่ และสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์ขับเคลื่อนงานจิตอาสา กระทรวงมหาดไทย

- เป็นฝ่ายเลขานุการของศูนย์อำนวยการและขับเคลื่อนงานจิตอาสากระทรวงมหาดไทย
- อำนวยการ ประสานราชการ กำกับ ติดตามการดำเนินการด้านจิตอาสาเพื่อดำเนินการตามภารกิจที่ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน (ศอญ.จอส.พระราชทาน) และศูนย์อำนวยการและขับเคลื่อนงานจิตอาสา กระทรวงมหาดไทย มอบหมาย
- อำนวยการ ประสานราชการ ติดตามการดำเนินการด้านจิตอาสาของศูนย์ขับเคลื่อนงานจิตอาสากรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวง และขับเคลื่อนภารกิจจิตอาสาของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน
- จัดทำแผนงานและยุทธการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโครงการจิตอาสาพระราชทาน ภายใต้อำนาจหน้าที่และภารกิจของกระทรวง
- ประเมินผล และจัดทำรายงานการดำเนินการด้านจิตอาสาของกระทรวงและจังหวัด
- เผยแพร่และสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจงานด้านจิตอาสาแก่ข้าราชการและบุคลากรของกระทรวง
- ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินภารกิจ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านจิตอาสาของกระทรวง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

■ **หน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นและให้รายงานตรงต่อปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือรองปลัดกระทรวง - มหาดไทยที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการเป็นรายพื้นที่**

กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค

- ประสานและบูรณาการการทำงานของภาคร่วมกับหน่วยงานกลางและคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่วนราชการกระทรวง กรม และส่วนราชการหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในระดับพื้นที่ การรับฟังความคิดเห็นในระดับพื้นที่ เพื่อเชื่อมโยงบูรณาการและประสานการจัดทำแผนในทุกระดับทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาชุมชน/หมู่บ้าน และแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในลักษณะ One plan
- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำและบริหารแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อจัดทำระบบข้อมูลศักยภาพการพัฒนาภาค
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาภาค
- จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการจัดทำแผนพัฒนาภาค
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

❖ **ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

สำนักงานจังหวัด

- แปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติไปเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดในพื้นที่
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการวางแผนและเครือข่ายสารสนเทศของจังหวัด โดยเป็นศูนย์สารสนเทศของจังหวัด เพื่อการบริหารและวางแผนพัฒนาจังหวัด
- จัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ดำเนินการตามแผน กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนพัฒนาจังหวัด รวมทั้งประสานการจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด
- จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดหรือคำของบประมาณของจังหวัด และประสานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัดหรือคำของบประมาณของกลุ่มจังหวัด
- ดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาระบบราชการของจังหวัด
- อำนวยการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒.๑การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O1	ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนการปฏิรูปประเทศ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ/นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยด้านความมั่นคงแห่งชาติ/นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่มีความชัดเจน เอื้อต่อการกำหนดทิศทาง/แนวทางการดำเนินงานขององค์กร	T1	ระบบการเมืองภายในประเทศ/การเลือกตั้งในระดับต่าง ๆ มีผลต่อความต่อเนื่องในการดำเนินนโยบายหรือโครงการที่ได้ดำเนินการอยู่ขององค์กร
O2	การให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ ทำให้องค์กรมีบทบาทในการเทิดทูนและธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงานตามแนวพระราชดำริไปสู่การปฏิบัติ	T2	ความคิดเห็นที่แตกต่างของประชาชนในระดับพื้นที่ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากความขัดแย้งทางการเมืองระดับชาติและระดับท้องถิ่น ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ระดับชาติที่กำหนดไว้
O3	การให้ความสำคัญกับการสร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติของรัฐบาล ทำให้องค์กรมีบทบาทในการส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความสามัคคีปรองดองในระดับพื้นที่	T3	แนวโน้มการกระจายอำนาจ/ข้อเสนอการปฏิรูปอาจส่งผลต่อรูปแบบ/กลไกการบริหารราชการส่วนภูมิภาค
O4	การให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการดำรงชีวิตของประชาชนของรัฐบาลซึ่งเป็นนโยบายเร่งด่วนของคณะรัฐมนตรีชุดปัจจุบัน และการให้ความสำคัญกับการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area - based Approach) ของรัฐบาล ทำให้องค์กรมีบทบาทในการดูแลแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่เพื่อสร้างรายได้ลดความเหลื่อมล้ำและอำนวยความเป็นธรรมแก่ประชาชน	T4	นวัตกรรมและเทคโนโลยีต่าง ๆ มีความก้าวหน้าและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้องค์กรต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว
O5	การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของรัฐบาลซึ่งเป็นนโยบายเร่งด่วนของคณะรัฐมนตรีชุดปัจจุบัน ทำให้องค์กรมีบทบาทในการสนับสนุนหน่วยงานเพื่อร่วมมือกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	T5	การเข้าถึงเทคโนโลยีที่ไม่เท่าเทียมกัน อันเกิดจากความพร้อมของโครงข่ายโทรคมนาคมที่แตกต่างกันในส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดข้อจำกัดในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานขององค์กร
O6	การแก้ไขปัญหาและสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของรัฐบาล ซึ่งเป็นนโยบายเร่งด่วนของคณะรัฐมนตรีชุดปัจจุบัน โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานนั้น ทำให้องค์กรมีบทบาทในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	T6	กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรบางฉบับมีข้อจำกัดและไม่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติในสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งผลให้องค์กรต้องพิจารณาทบทวนกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ เพื่อนำเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไขให้ทันการณ์

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O7	การให้ความสำคัญกับการบริหารราชการแบบบูรณาการของรัฐบาลเอื้อให้จังหวัด/กลุ่มจังหวัดสามารถดำเนินงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	T7	การก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยของประเทศไทย ทำให้องค์กรต้องขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมบทบาทความเข้มแข็งให้กับผู้สูงอายุในระดับพื้นที่
O8	การทำงานในรูปแบบประชารัฐ เอื้อให้องค์กรสามารถดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		
O9	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของรัฐบาล ซึ่งเป็นทั้งนโยบายหลักและนโยบายเร่งด่วนของคณะรัฐมนตรีชุดปัจจุบัน เป็นโอกาสขององค์กรในการกำหนดและขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนาระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล		
O10	บทบาทนำของไทยในอาเซียนและความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน เป็นการสร้างโอกาสการพัฒนาของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และการดำเนินงานด้านการต่างประเทศขององค์กร		
O11	ภัยคุกคามรูปแบบใหม่มีแนวโน้มความรุนแรงและความซับซ้อนมากขึ้น ทำให้องค์กรมีบทบาทต่อการสนับสนุนและเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบใหม่		
O12	การปรับตัวเข้าสู่เศรษฐกิจโลกแบบหลายศูนย์กลาง ส่งผลให้กลุ่มประเทศอาเซียนมีความสำคัญยิ่งขึ้น ซึ่งแนวโน้มดังกล่าวเอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศไทยทำให้องค์กรมีบทบาทในการส่งเสริมให้จังหวัด/กลุ่มจังหวัดนำประเด็นดังกล่าวมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนา และมีบทบาทในการสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนมากขึ้น		
O13	การพัฒนาและส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) อย่างต่อเนื่องของรัฐบาล ซึ่งเป็นนโยบายเร่งด่วนของคณะรัฐมนตรีชุดปัจจุบัน ทำให้มีการกระจายความเจริญสู่ท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีศักยภาพส่งเสริมการค้าและการลงทุนของประเทศ โดยใช้ประโยชน์จากความเชื่อมโยงด้านการคมนาคมขนส่งของภูมิภาคอาเซียนและข้อตกลงการค้าเสรีภายใต้กรอบอาเซียน		

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)
O14	การส่งเสริมและพัฒนาภาคการท่องเที่ยวของรัฐบาล ซึ่งเป็นนโยบายหลักของคณะรัฐมนตรีชุดปัจจุบัน เป็นการสร้างการรับรู้ถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศจากความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง ความรักความสามัคคี ความปลอดภัย และมิตรไมตรีของคนไทย สนับสนุนการกระจายรายได้สู่ชุมชน ทำให้มีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจภาคการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความมั่นใจในการเดินทางให้แก่นักท่องเที่ยว	
O15	การก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล และประเทศไทย ๔.๐ เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปรับเปลี่ยนไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง และมีระบบเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	
O16	นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์ ระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System) ระบบอินเทอร์เน็ต สื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ เอื้อให้องค์กรนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
O17	การมีกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการอย่างชัดเจน เอื้อให้จังหวัด/กลุ่มจังหวัดสามารถดำเนินงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
O18	การมีกฎ ระเบียบ กติการะดับโลกในด้านต่าง ๆ เช่น การเมือง ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการ เป็นต้น ซึ่งมีผลผูกพันให้ประเทศไทยต้องปฏิบัติตาม ทำให้องค์กรต้องพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานของกฎ ระเบียบ กติกาที่เกี่ยวข้อง	

๒.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง(Strength)		จุดอ่อน(Weakness)	
S1	องค์กรมีกลยุทธ์การดำเนินงานที่ชัดเจนโดยเป็นองค์กรหลักเชิงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ในการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของหน่วยงานเป็นแผนการปฏิบัติงานที่ดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายของคณะรัฐมนตรี และแผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) รวมทั้งเป็นองค์กรหลักในการอำนวยการและสนับสนุนการดำเนินงานของกระทรวงมหาดไทย/จังหวัด/กลุ่มจังหวัดเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	W1	องค์กรมีภารกิจที่หลากหลาย ขาดความชัดเจนในเชิงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ และมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้องค์กรต้องปรับนโยบายและยุทธศาสตร์ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินนโยบาย
S2	องค์กรมีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหลักการทรงงาน แนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาความยากจนและสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนมาโดยตลอดมาอย่างต่อเนื่อง	W2	นโยบายหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคยังขาดการบูรณาการและการพัฒนาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
S3	องค์กรมีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั่วประเทศ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)	W3	การบริหารงานส่วนภูมิภาคโดยยึดขอบเขตจังหวัดยังขาดความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการทรัพยากรในลักษณะภารกิจข้ามพื้นที่
S4	องค์กรมีระบบการทำงานที่มีการสั่งสมประสบการณ์มายาวนาน มีการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ร่วมกันมีความเข้มแข็งเป็นมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับของภาคส่วนต่าง ๆ	W4	การบริหารงานบุคคลขององค์กรยังไม่เอื้อต่อการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
S5	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการถ่ายทอดนโยบาย การจัดทำฐานข้อมูลกลางในลักษณะของ Big Data การจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการติดตาม ประเมินผล และขับเคลื่อนนโยบายและแผนงาน/โครงการของกระทรวง การบูรณาการสร้างการรับรู้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การทำงานของกระทรวงสู่สาธารณะ ตลอดจนการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึงครอบคลุมทั้งประเทศ (Video Conference System)	W5	การที่ส่วนกลางเป็นผู้พิจารณาโครงการ ทำให้โครงการได้รับงบประมาณอาจไม่สอดคล้องกับโครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/ความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริงแม้จังหวัดและกลุ่มจังหวัดสามารถจัดทำคำของบประมาณของตนเองเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ได้ ซึ่งทำให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดแข็ง(Strength)		จุดอ่อน(Weakness)	
S6	องค์กรมีระบบการบริหารการเงินการคลัง โดยอาศัยเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการดำเนินการให้บริการด้านการบริหารงบประมาณกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีความรอบรู้ด้านกฎหมายระเบียบ หนังสือเวียน และแนวปฏิบัติ รวมทั้งมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ	W6	ระบบติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (PADME) ยังขาดความสมบูรณ์ในการเชื่อมโยงกับระบบการติดตามการจัดสรรและการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงบประมาณ (e - Budgeting)
S7	องค์กรมีระบบติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (PADME) ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการให้เกิดประสิทธิภาพ	W7	ความสมบูรณ์ของระบบข้อมูลในการวางแผนพัฒนาในระดับต่าง ๆ
S8	องค์กรมีบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ มุ่งมั่น และทุ่มเทในการปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค		
S9	องค์กรมีปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้บังคับบัญชาระดับสูงในองค์กร มีรองปลัดกระทรวงมหาดไทยดูแลรับผิดชอบกลุ่มภารกิจและกำกับดูแล ตรวจสอบเร่งรัดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยเป็นรายพื้นที่ รวมทั้งมีหัวหน้าหน่วยงาน (สำนัก/กอง/ศูนย์) และบุคลากรในสังกัดทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรตลอดจนมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แทนรัฐบาลในการบริหารราชการส่วนภูมิภาค และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาข้าราชการในระดับจังหวัดและอำเภอ นอกจากนี้ยังมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและบุคลากรในสำนักงานจังหวัด ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรในส่วนภูมิภาค		
S10	องค์กรมีการบริหารงานบุคคลภายใต้หลักธรรมาภิบาล		
S11	องค์กรได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมควบคู่ไปพร้อมกัน โดยมีรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย เช่น การฝึกอบรมสัมมนา การศึกษาจากการมอบหมายงาน การสอนงาน (Coaching) ระบบ e - Learning เป็นต้น		

จุดแข็ง(Strength)		จุดอ่อน(Weakness)
S12	ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมายในการตัดสินใจและการปฏิบัติงานภายใต้ผลประโยชน์ของส่วนรวม รวมทั้งอาศัยความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	
S13	องค์กรยึดถือค่านิยมสร้างสรรค์ขององค์กร “วิสัยทัศน์ดี มีคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง” รวมทั้งค่านิยมกระทรวงมหาดไทย “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	

ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญของ
แผนปฏิบัติราชการ
สำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓.๑ วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

๓.๒ พันธกิจ

๑. พัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่

๒. ส่งเสริมการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ

๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการภาครัฐแบบมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ

๓.๓ ค่านิยม

วิสัยทัศน์ดี มีคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง

๓.๔ วัฒนธรรมองค์การ

ใฝ่หาความรู้ ส่งเสริมคุณธรรม สร้างสรรค์นวัตกรรม

๓.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	การบูรณาการและแปลงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

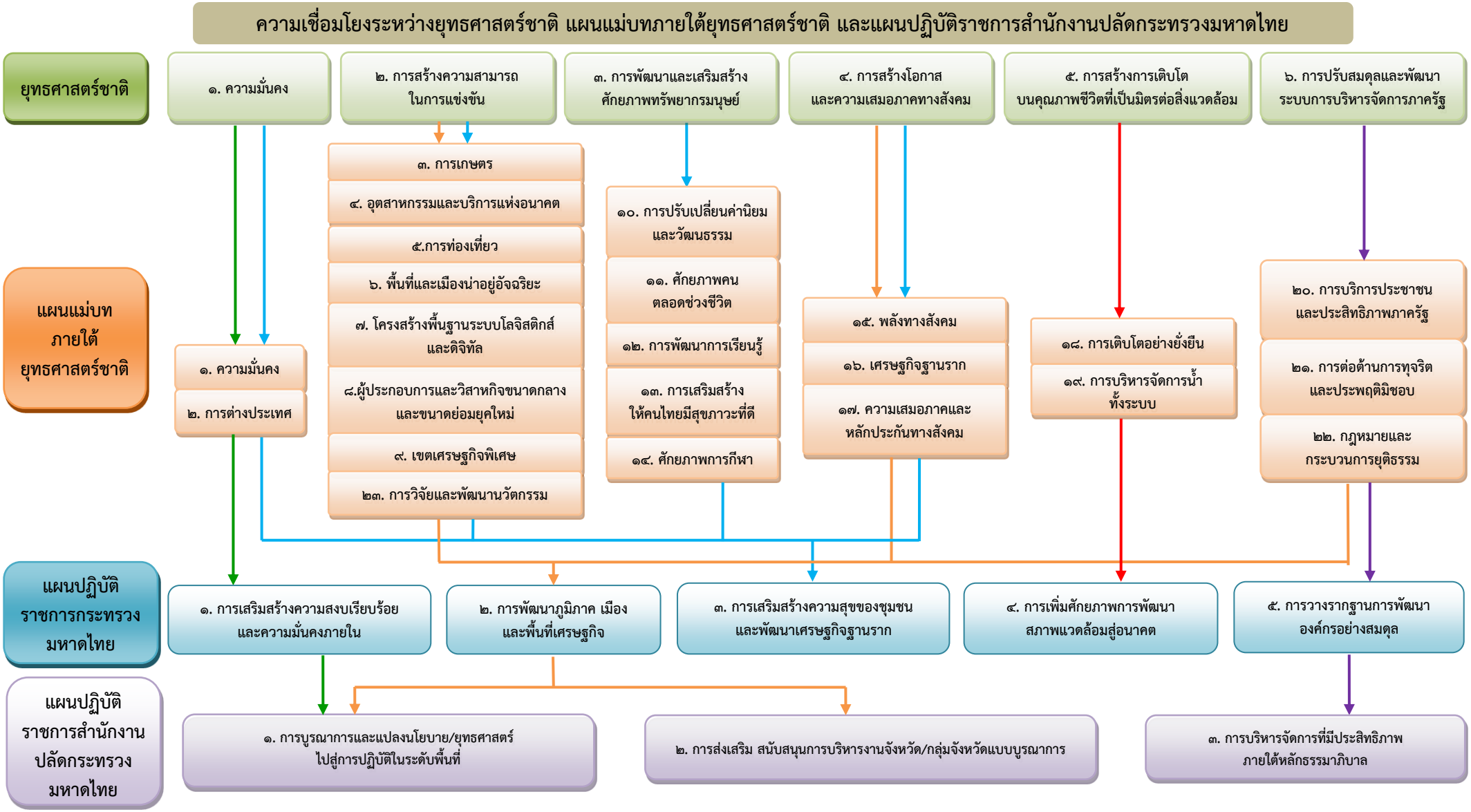
๓.๖ เป้าหมายและตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

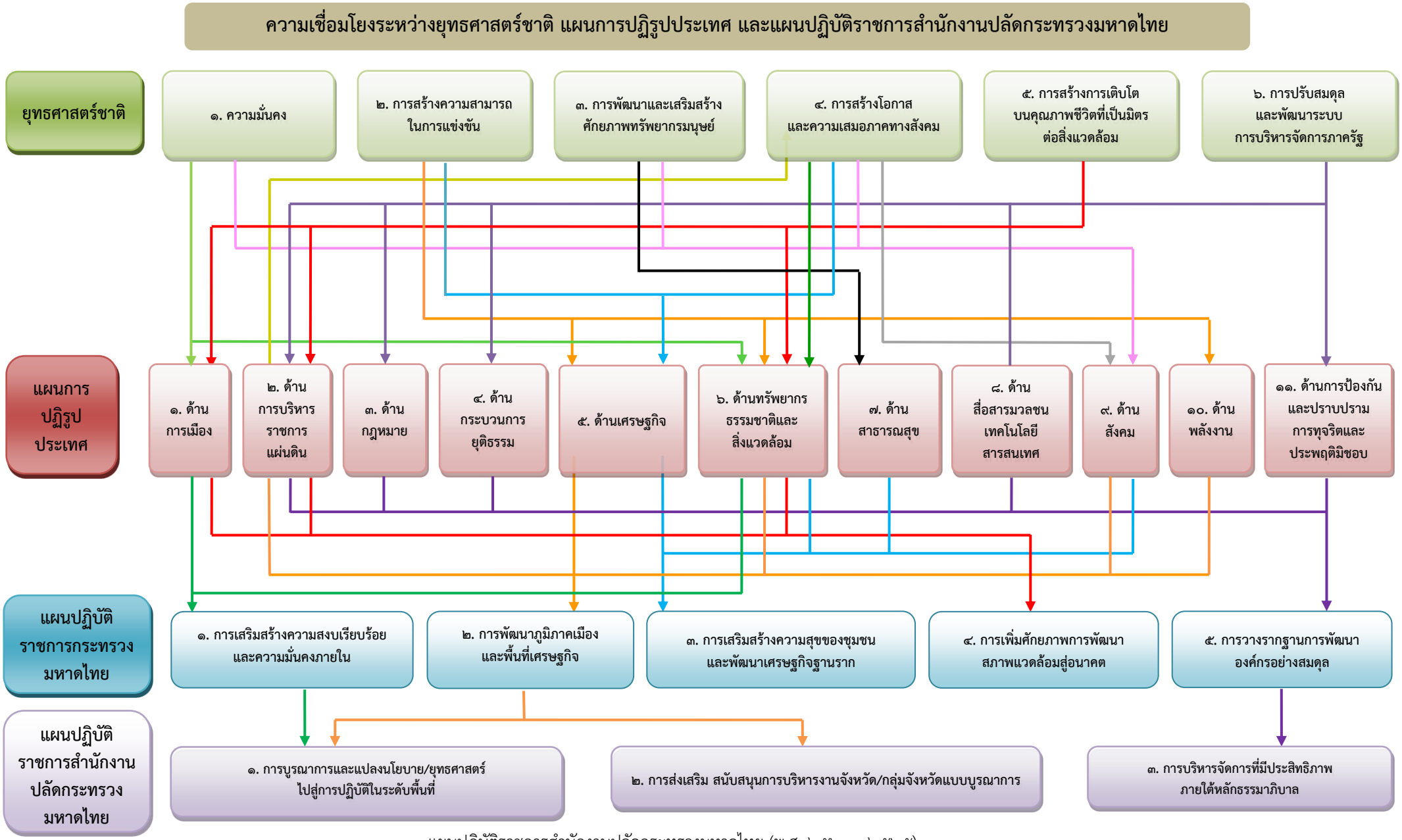
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. การบูรณาการและแปลงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่	• **เป้าหมาย** ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์
	• **ตัวชี้วัด** ▪ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ [สนผ.สป.] ▪ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการและแปลงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ [สนผ.สป.]
๒. การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ	• **เป้าหมาย** จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	• **ตัวชี้วัด** ▪ ร้อยละของโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ [สบจ.สป.] ▪ ระดับความสำเร็จในการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ [สบจ.สป.]
๓. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภายใต้หลักธรรมาภิบาล	• **เป้าหมาย** องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
	• **ตัวชี้วัด** ▪ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนจากการรับบริการศูนย์ดำรงธรรม [สตร.สป. - ศดธ.มท.] ▪ ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย [ศปท.มท.] ▪ ร้อยละความสำเร็จของมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย [กพร.สป.] ▪ ร้อยละของหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ [ทุกหน่วยงาน]

๓.๗ กลยุทธ์

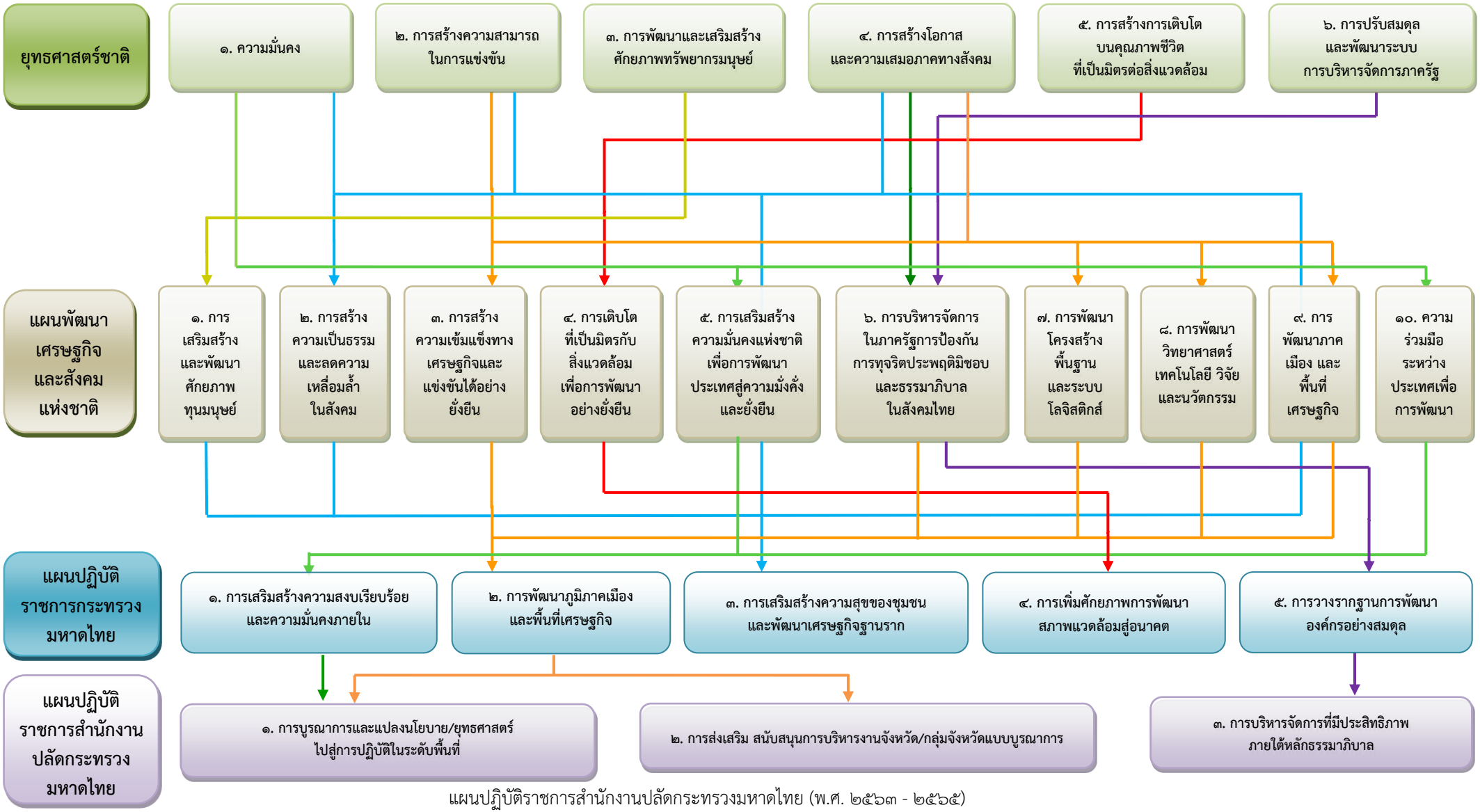
ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หลัก	สนับสนุน
๑. การบูรณาการและแปลงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่	**๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านความมั่นคง**	สนผ.สป.	ตท.สป./สน.สป.
	๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	สนผ.สป.	ตท.สป./สบจ.สป.
๒. การส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ	**๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด**	สบจ.สป.	สดร.สป./สตร.สป./ตภ.มท./ตภ.สป./กพร.สป.
๓. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล	**๓.๑ พัฒนางานของศูนย์ดำรงธรรมเชิงรุกและเป็นระบบ**	สตร.สป. (ศดธ.มท.)	สดร.สป./สกม.สป./ศสส.สป./กพร.สป.
	๓.๒ ขับเคลื่อนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศปท.มท.	ทุกหน่วยงาน
	๓.๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	กพร.สป.	ทุกหน่วยงาน
	๓.๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศสส.สป.	ทุกหน่วยงาน
	๓.๕ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับยุทธศาสตร์	สดร.สป.	กจ.สป.
	๓.๖ สนับสนุนการดำเนินงานด้านมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	สกถ.สป.	สดร.สป./สกม.สป.

๓.๘ แผนที่ความเชื่อมโยง

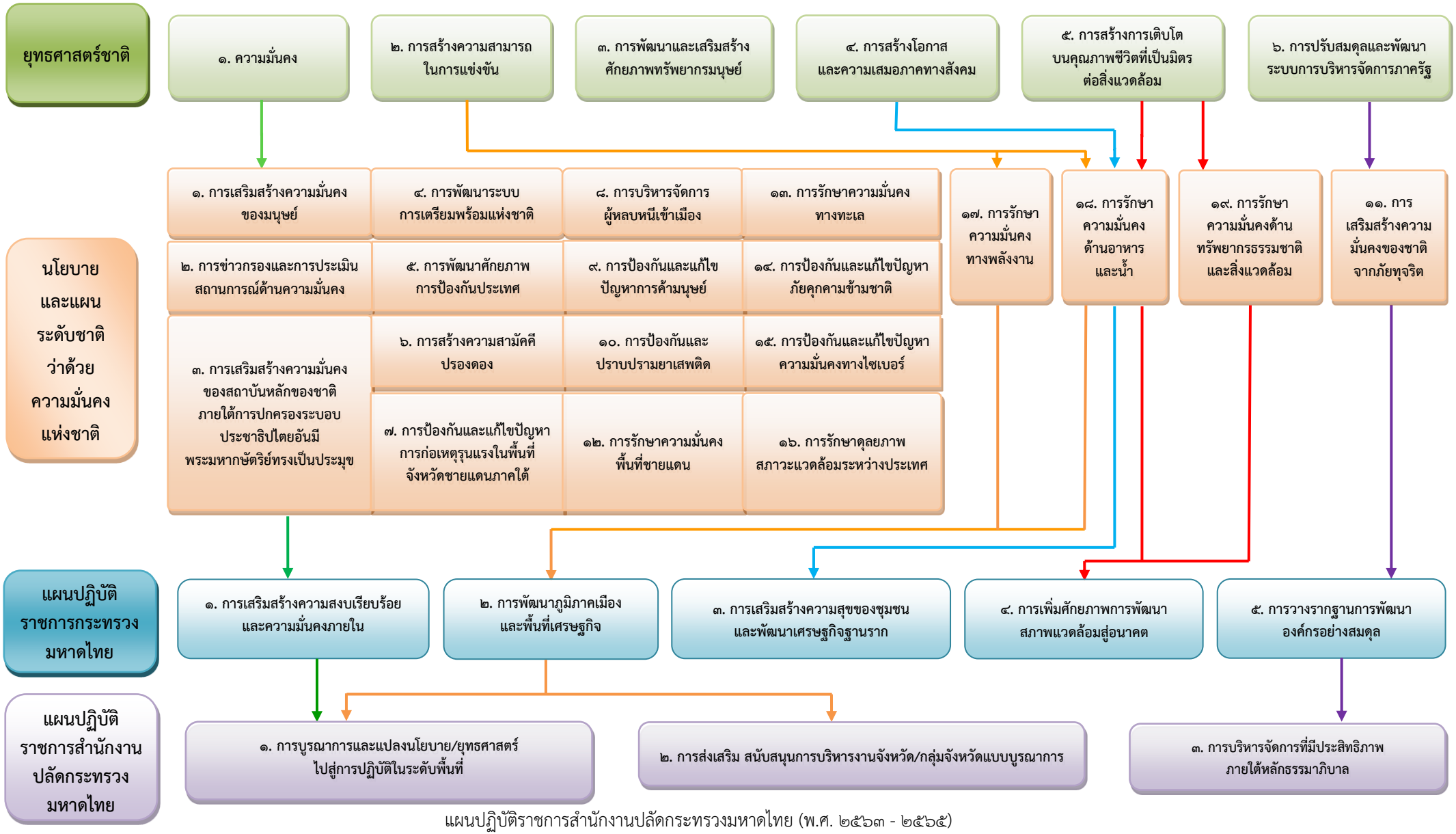



ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ยุทธศาสตร์ชาติ
๑. ความมั่นคง
๒. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนการปฏิรูปประเทศ
๑. ด้านการเมือง
๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๓. ด้านกฎหมาย
๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม
๕. ด้านเศรษฐกิจ
๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ด้านสาธารณสุข
๘. ด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. ด้านสังคม
๑๐. ด้านพลังงาน
๑๑. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย
๑. การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
๒. การพัฒนาภูมิภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ
๓. การเสริมสร้างความสุขของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
๔. การเพิ่มศักยภาพการพัฒนาสภาพแวดล้อมสู่อนาคต
๕. การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล
แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
๑. การบูรณาการและแปลงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่
๒. การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ
๓. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

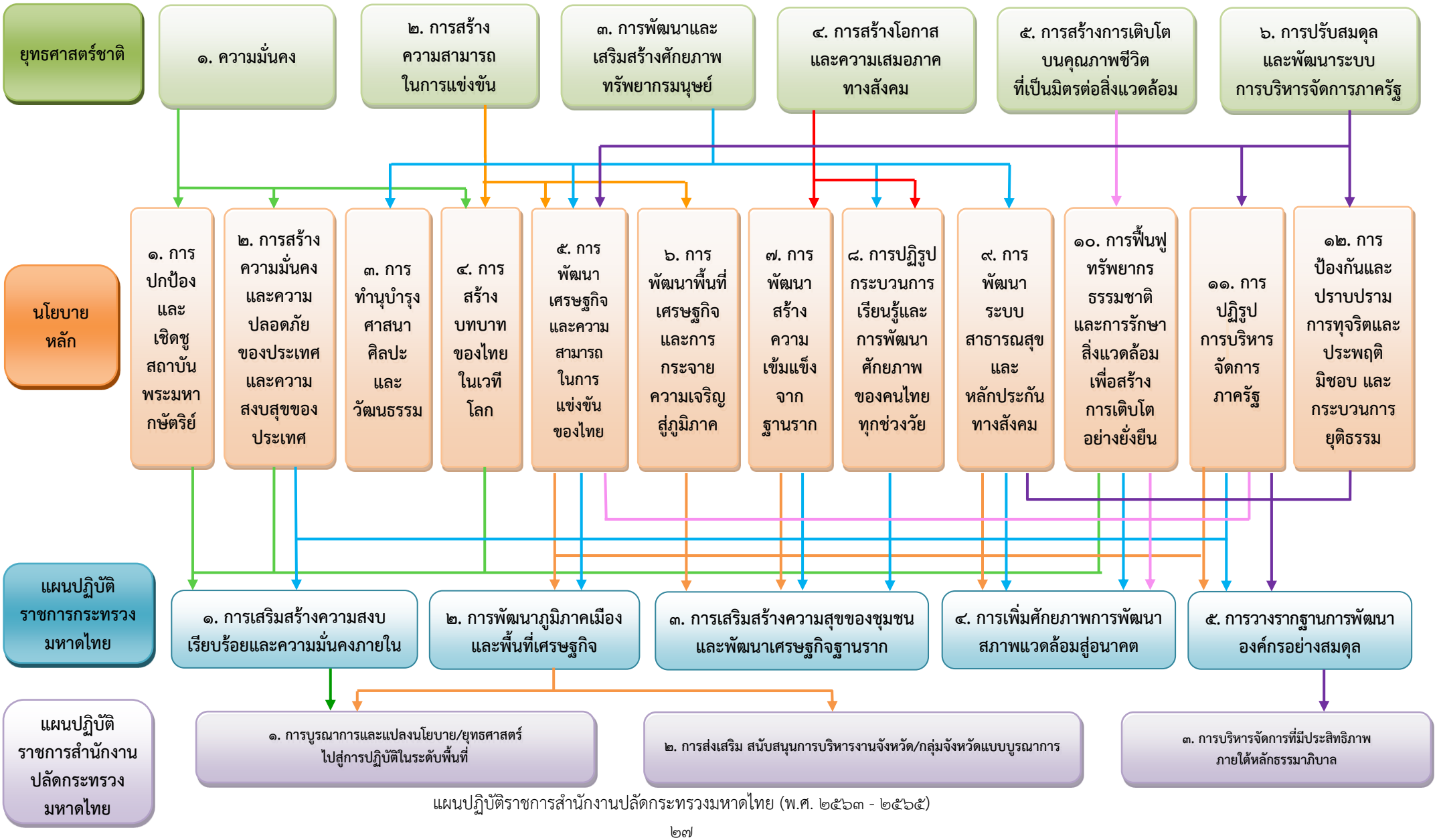
ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



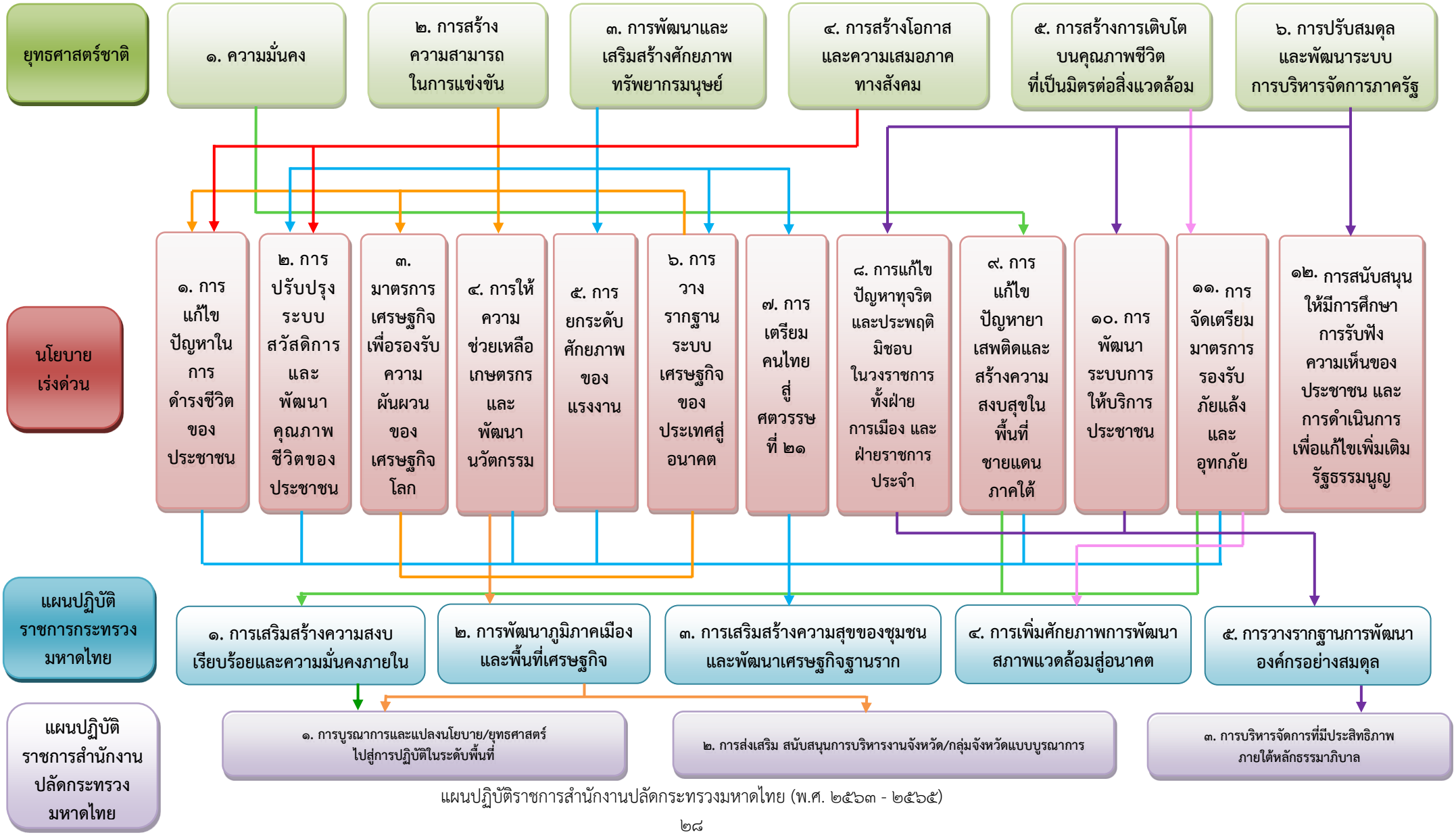
ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา (นโยบายหลัก) และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวง



ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา (นโยบายเร่งด่วน) และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวง



๓.๙ แผนที่ยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรชั้นนำในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

พันธกิจ

๑. พัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่	๒. ส่งเสริมการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ	๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการภาครัฐแบบมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การบูรณาการและแปลงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่	๒. การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ	๓. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

๑. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์	๒. จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. องค์กรมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

I. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ [สนผ.สป.] II. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการและแปลงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ [สนผ.สป.]	I. ร้อยละของโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ [สบจ.สป.] II. ระดับความสำเร็จในการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ [สบจ.สป.]	I. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนจากการรับบริการศูนย์ดำรงธรรม [สตร.สป. - ศดธ.มท.] II. ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย [ศปท.มท.] III. ร้อยละความสำเร็จของมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย [กพร.สป.] IV. ร้อยละของหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ [ทุกหน่วยงาน]

กลยุทธ์

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านความมั่นคง ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	๓.๑ พัฒนางานของศูนย์ดำรงธรรมเชิงรุกและเป็นระบบ ๓.๒ ขับเคลื่อนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๓.๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๓.๕ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับยุทธศาสตร์ ๓.๖ สนับสนุนการดำเนินงานด้านมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๔
แผนงาน/โครงการ
ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบูรณาการและแปลงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนมั่นคง	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านความมั่นคง	๑. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สป. (สนผ.) - กปพ.	←				→	๖๖.๒๓๑๙	๖๐.๓๑๙๐	๔๒.๗๓๖๖	๖๘.๒๕๐๐	๗๒.๐๕๐๐	๓๐๙.๕๘๗๕	๒	ปี ๖๑ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาพื้นที่ตามแนวพระราชดำริได้รับประโยชน์จากการดำเนินการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑	๑	๕	๕	๓	ล๑	๑
															ปี ๖๑ - ระดับความสำเร็จในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต	ระดับ ๕							
															ปี ๖๒ - ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๒ - ระดับความสำเร็จในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต	ระดับ ๕							
															ปี ๖๓ - ร้อยละของประชาชนหรือกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๓ - ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ ๕							
															ปี ๖๔ - ร้อยละของประชาชนหรือกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕							
															ปี ๖๔ - ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ ๕							
															ปี ๖๕ - ร้อยละของประชาชนหรือกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐							
															ปี ๖๕ - ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ ๕							
	๒. โครงการปลูกฝังจิตสำนึกรักสามัคคีและส่งเสริมความปรองดองของคนในชาติ	สป. (สนผ.) - กมน.	←				→	๓๕.๐๐๐๐	๓๕.๐๐๐๐	๓๒.๕๓๖๐	๓๕.๐๐๐๐	๓๕.๐๐๐๐	๑๗๒.๕๓๖๐	๒	ปี ๖๑ - จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการปลูกฝังสำนึกรักสามัคคีและเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์	๙,๑๒๐ คน	๑	๑	๑	๕	๖	ล๒	๑
															ปี ๖๒ - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีและความปรองดอง	๙,๑๒๕ คน							
															ปี ๖๒ - ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกรักสามัคคีและเกิดความปรองดองมากขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนมั่นคง	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
															ปี ๖๓ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการปลูกฝังสำนึกรักสามัคคีและเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์	ไม่น้อยกว่า ๙,๑๕๐ คน								
															ปี ๖๓ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยินดีนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปต่อยอดสู่การสร้างความรักสามัคคีและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐								
															ปี ๖๔ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการปลูกฝังสำนึกรักสามัคคีและเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์	ไม่น้อยกว่า ๙,๒๐๐ คน								
															ปี ๖๔ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยินดีนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปต่อยอดสู่การสร้างความรักสามัคคีและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐								
															ปี ๖๕ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการปลูกฝังสำนึกรักสามัคคีและเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์	ไม่น้อยกว่า ๙,๒๕๐ คน								
															ปี ๖๕ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยินดีนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปต่อยอดสู่การสร้างความรักสามัคคีและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐								
	๓. โครงการสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด กระทรวงมหาดไทย	สป. (สนผ.) - กกพ.	←				→	๒๘.๖๓๔๐	๒๗.๙๓๕๒	๒๒.๕๑๔๔	๕๑.๓๐๐๐	๕๑.๓๐๐๐	๑๘๑.๖๘๓๖	๓	ปี ๖๑ - ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีปัญหายาเสพติดลดลง	ร้อยละ ๒๐	๑	๑	-	๕	๑๐	๒๒, ร๙	๑
															ปี ๖๒ - ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนที่ไม่มีปัญหายาเสพติด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐								
															ปี ๖๓ - ร้อยละของ ๗,๒๕๕ ตำบล/๕๐ เขต มีระบบนิเวศทางสังคมเพื่อการป้องกันยาเสพติด	ร้อยละ ๕๐								
															ปี ๖๓ - ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ระดับ ๕								
															ปี ๖๔ - ร้อยละของ ๗,๒๕๕ ตำบล/๕๐ เขต มีระบบนิเวศทางสังคมเพื่อการป้องกันยาเสพติด	ร้อยละ ๕๐								
															ปี ๖๔ - ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ระดับ ๕								
															ปี ๖๕ - ร้อยละของ ๗,๒๕๕ ตำบล/๕๐ เขต มีระบบนิเวศทางสังคมเพื่อการป้องกันยาเสพติด	ร้อยละ ๕๐								
															ปี ๖๕ - ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ระดับ ๕								

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนมั่นคง	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
	๔. โครงการขับเคลื่อนความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	สป. (ตท.)			←		→	-	-	๓.๔๗๒๖	๒๕.๙๗๐๔	๓๑.๑๖๔๔	๖๐.๖๐๗๔	๒	ปี ๖๓ - จำนวนความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการจัดประชุมตามกรอบความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน/อาเซียน/นานาประเทศ	๔ กิจกรรม	๑	๑	-	๑๐	๑๖	ล๔	๑
															ปี ๖๓ - จำนวนผลลัพธ์การประชุมตามกรอบความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน/อาเซียน/นานาประเทศ	๑๕ จังหวัด							
															ปี ๖๔ - จำนวนความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการจัดประชุมตามกรอบความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน/อาเซียน/นานาประเทศ	๗ กิจกรรม							
															ปี ๖๔ - จำนวนผลลัพธ์การประชุมตามกรอบความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน/อาเซียน/นานาประเทศ	๓๔ จังหวัด							
															ปี ๖๕ - จำนวนความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการจัดประชุมตามกรอบความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน/อาเซียน/นานาประเทศ	๗ กิจกรรม							
															ปี ๖๕ - จำนวนผลลัพธ์การประชุมตามกรอบความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน/อาเซียน/นานาประเทศ	๓๔ จังหวัด							
	๕. โครงการกำหนดเขตพื้นที่รับผิดชอบจังหวัดทางทะเล	สป. (สนผ.) - กมน., ปค.				←	→	-	-	-	๒๐.๐๐๐๐	๒๕.๐๐๐๐	๔๕.๐๐๐๐	๒	ปี ๖๔ - จำนวนจังหวัดที่ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	๒๒ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร	๑	๑	-	๕	๑๓	ล๒	๑
															ปี ๖๔ - ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนการตรากฎหมายพระราชบัญญัติกำหนดและปรับปรุงพื้นที่เขตการปกครองของจังหวัดทางทะเล	ระดับ ๕							
															ปี ๖๕ - จำนวนจังหวัดที่ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	๒๒ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร							
															ปี ๖๕ - ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนการตรากฎหมายพระราชบัญญัติกำหนดและปรับปรุงพื้นที่เขตการปกครองของจังหวัดทางทะเล	ระดับ ๕							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนมั่นคง	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้าน เศรษฐกิจ	๑. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพการผลิตภาคเกษตรในระดับพื้นที่	สป. (สนผ.) - กกพ.	←	→				๑.๐๐๐๐	-	-	-	-	๑.๐๐๐๐	๓	ปี ๖๑ - จำนวนหน่วยงานและกลุ่มเกษตรกรที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพการผลิตภาคเกษตรในพื้นที่ทั้ง ๗๖ จังหวัด	๑๐,๐๐๐ หน่วยงาน/กลุ่มเกษตรกร	๒	๓	๕	๓	๑	ล๕, ร๔	๒
	๒. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	สป. (สบจ.)	←	—	—	—	→	๕.๗๕๐๐	๕.๕๐๐๐	๔.๔๗๙๒	๕.๕๐๐๐	๕.๕๐๐๐	๒๖.๗๒๙๒	๓	ปี ๖๑ - จำนวนศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุนมีความพร้อมรองรับการให้บริการแก่ประชาชน	๑๐ แห่ง	๒	๙	๕	๙	-	ล๖, ร๖	๒
															ปี ๖๒ - จำนวนศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุนมีความพร้อมรองรับการให้บริการแก่ประชาชน	๑๐ แห่ง							
															ปี ๖๓ - จำนวนศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุนมีความพร้อมรองรับการให้บริการแก่ประชาชน	๑๐ แห่ง							
															ปี ๖๓ - ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนศูนย์บริการเบ็ดเสร็จในการให้บริการแก่นักลงทุน	ระดับ ๕							
															ปี ๖๔ - จำนวนศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุนมีความพร้อมรองรับการให้บริการแก่ประชาชน	๑๐ แห่ง							
															ปี ๖๔ - ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนศูนย์บริการเบ็ดเสร็จในการให้บริการแก่นักลงทุน	ระดับ ๕							
															ปี ๖๕ - จำนวนศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุนมีความพร้อมรองรับการให้บริการแก่ประชาชน	๑๐ แห่ง							
															ปี ๖๕ - ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนศูนย์บริการเบ็ดเสร็จในการให้บริการแก่นักลงทุน	ระดับ ๕							
รวม								๑๓๖.๖๑๕๙	๑๒๘.๗๕๔๒	๑๐๕.๗๓๘๘	๑๘๖.๐๒๐๔	๑๙๕.๐๑๔๔	๗๕๒.๑๔๓๗										

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนมั่นคง	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การบูรณาการและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	๑. โครงการการขับเคลื่อนแผนพัฒนาพื้นที่	สป. (สบจ.)		←	—	—	→	-	๑๔.๗๓๗๔	๙.๙๐๗๕	๒๒.๐๐๐๐	๒๔.๒๐๐๐	๗๐.๘๔๔๙	๒	ปี ๖๒ - ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่	ร้อยละ ๑๐๐	๖	๒๐	๒	๖	-	ล๑๑	๒
															ปี ๖๓ - จังหวัด/กลุ่มจังหวัดสามารถจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดได้ตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ภ. กำหนด	๗๖ จังหวัด/๑๘ กลุ่มจังหวัด							
															ปี ๖๓ - ผลการประเมินโครงการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐							
															ปี ๖๔ - จังหวัด/กลุ่มจังหวัดสามารถจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดได้ตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ภ. กำหนด	๗๖ จังหวัด/๑๘ กลุ่มจังหวัด							
															ปี ๖๔ - ผลการประเมินโครงการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐							
															ปี ๖๕ - จังหวัด/กลุ่มจังหวัดสามารถจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดได้ตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ภ. กำหนด	๗๖ จังหวัด/๑๘ กลุ่มจังหวัด							
															ปี ๖๕ - ผลการประเมินโครงการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐							
	๒. โครงการพัฒนาสังคมและยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชน	สป. (สบจ.)	←					๑๔๓.๕๐๐๐	-	-	-	-	๑๔๓.๕๐๐๐	๓	ปี ๖๑ - ระดับความสำเร็จของการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่	ระดับ ๕	๔	๑๕	๙	๙	-	ล๗	๒
															ปี ๖๑ - อัตราการขยายตัวมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๐.๐๕							
															ปี ๖๑ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนได้บรรลุวัตถุประสงค์และทันเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐							
	๓. โครงการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตภาคเหนือ	สป. (สบจ.)	←					๘๐.๕๐๐๐	-	-	-	-	๘๐.๕๐๐๐	๓	ปี ๖๑ - ระดับความสำเร็จของการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่	ระดับ ๕	๔	๑๕	๙	๙	-	ล๗	๒
															ปี ๖๑ - อัตราการขยายตัวมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๐.๐๕							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนมั่นคง	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
															ปี ๖๑ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนได้บรรลุวัตถุประสงค์และทันเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐							
	๔. โครงการพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชน	สป. (สบจ.)	⟷					๒๘.๐๐๐๐	-	-	-	-	๒๘.๐๐๐๐	๓	ปี ๖๑ - ระดับความสำเร็จของการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่	ระดับ ๕	๔	๑๕	๙	๙	-	ล๗	๒
															ปี ๖๑ - อัตราการขยายตัวมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๐.๐๕							
															ปี ๖๑ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนได้บรรลุวัตถุประสงค์และทันเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐							
	๕. โครงการเมืองน่าอยู่ทุกกลุ่มคน	สป. (สบจ.)	⟷					๙๕.๐๐๐๐	-	-	-	-	๙๕.๐๐๐๐	๓	ปี ๖๑ - ระดับความสำเร็จของการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่	ระดับ ๕	๔	๑๕	๙	๙	-	ล๗	๒
															ปี ๖๑ - อัตราการขยายตัวมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๐.๐๕							
															ปี ๖๑ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนได้บรรลุวัตถุประสงค์และทันเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐							
	๖. โครงการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิต	สป. (สบจ.)	⟷					๔๒.๕๐๐๐	-	-	-	-	๔๒.๕๐๐๐	๓	ปี ๖๑ - ระดับความสำเร็จของการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่	ระดับ ๕	๔	๑๕	๙	๙	-	ล๗	๒
															ปี ๖๑ - อัตราการขยายตัวมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๐.๐๕							
															ปี ๖๑ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนได้บรรลุวัตถุประสงค์และทันเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐							
	๗. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พิการ ผู้ด้อยโอกาส และคนยากจน	สป. (สบจ.)	⟷					๒๓.๕๐๐๐	-	-	-	-	๒๓.๕๐๐๐	๓	ปี ๖๑ - ระดับความสำเร็จของการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่	ระดับ ๕	๔	๑๕	๙	๙	-	ล๙	๒
															ปี ๖๑ - อัตราการขยายตัวมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๐.๐๕							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนมั่นคง	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
															ปี ๖๑ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนได้บรรลุวัตถุประสงค์และทันเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐							
								๔๑๓.๐๐๐๐	๑๔.๗๓๗๔	๙.๙๐๗๕	๒๒.๐๐๐๐	๒๔.๒๐๐๐	๔๘๓.๘๔๔๙									

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนบั้นคง	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
๓.๑ พัฒนางานของศูนย์ดำรงธรรมเชิงรุกและเป็นระบบ	๑. การสนับสนุนและอำนวยการศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย	สป. (สตร.) - ศดธ.มท.	←				→	๑๐๕.๘๙๒๖	๑๑๗.๘๘๕๔	๑๔๓.๓๒๕๙	๑๒๐.๘๘๕๔	๑๓๒.๙๗๔๐	๖๒๐.๙๖๓๓	๒	ปี ๖๑ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขปัญหาของศูนย์ดำรงธรรม	๖๐,๐๐๐ เรื่อง	๖	๒๐	๒	๖	-	ลิ๑๑, ร๑๐	๕
															ปี ๖๒ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขปัญหาของศูนย์ดำรงธรรม	๖๐,๐๐๐ เรื่อง							
															ปี ๖๒ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ร้องเรียนผ่านระบบสารสนเทศรับและติดตามเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน	ร้อยละ ๓๐							
															ปี ๖๒ - ประชาชนที่ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเพิ่มจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๕							
															ปี ๖๓ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขปัญหาของศูนย์ดำรงธรรม	๖๐,๐๐๐ เรื่อง							
															ปี ๖๓ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ร้องเรียนผ่านระบบสารสนเทศรับและติดตามเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน	ร้อยละ ๑๐							
															ปี ๖๓ - ประชาชนที่มาร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเพิ่มจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๕							
															ปี ๖๔ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขปัญหาของศูนย์ดำรงธรรม	๖๐,๐๐๐ เรื่อง							
															ปี ๖๔ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ร้องเรียนผ่านระบบสารสนเทศรับและติดตามเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน	ร้อยละ ๑๐							
															ปี ๖๔ - ประชาชนที่มาร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเพิ่มจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๕							
															ปี ๖๕ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขปัญหาของศูนย์ดำรงธรรม	๖๐,๐๐๐ เรื่อง							
															ปี ๖๕ - จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ร้องเรียนผ่านระบบสารสนเทศรับและติดตามเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน	ร้อยละ ๑๐							
															ปี ๖๕ - ประชาชนที่มาร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเพิ่มจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๕							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง					
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนอื่นๆ	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
๓.๒ ขับเคลื่อนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย	สป. (ศปท. มท.)	←				→	๔๙.๙๒๘๐	๔๙.๗๐๓๖	๔๒.๘๐๔๔	๕๒.๒๔๒๗	๕๓.๔๔๒๗	๕,๙๕๘.๙๗๔๐	๓	๑ ปี ๖๑ - จำนวนบุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	๓๘,๗๑๐ คน	๖	๒๑	๑๑	๖	๑๑	๓๑๒, ๖๘	๕
															๒ ปี ๖๑ - จำนวนจังหวัดมีการทำกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	๗๖ จังหวัด							
															๓ ปี ๖๒ - จำนวนบุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	๓๘,๗๑๐ คน							
															๔ ปี ๖๒ - จำนวนจังหวัดมีการทำกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	๗๖ จังหวัด							
															๕ ปี ๖๓ - จำนวนบุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	ไม่น้อยกว่า ๔๐,๘๐๐ คน							
															๖ ปี ๖๓ - ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐							
															๗ ปี ๖๔ - จำนวนบุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	ไม่น้อยกว่า ๔๐,๘๐๐ คน							
															๘ ปี ๖๔ - ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐							
															๙ ปี ๖๕ - จำนวนบุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	ไม่น้อยกว่า ๔๐,๘๐๐ คน							
															๑๐ ปี ๖๕ - ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐							
๓.๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๑. ผลผลิตส่วนราชการมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ๑.๑ กิจกรรม : เสริมสร้างการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (สนผ.)	สป.	←				→	๙๓๙.๐๖๘๑	๙๒๙.๑๕๘๒	๘๖๗.๘๔๓๖	๑,๔๒๒.๗๒๒๒	๑,๕๕๒.๐๖๐๖	๕,๗๑๐.๘๕๒๖	๑	๑ ปี ๖๑ - ร้อยละความสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๖	๒๐	๒	๖	-	๓๑๑, ๖๑๐	๕
															๒ ปี ๖๑ - ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุตามเป้าหมาย	ระดับ ๕							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนยั่งยืน	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
	๑.๒ กิจกรรม : สนับสนุนการบริหารงานพื้นที่แบบบูรณาการ (สบจ.) ๑.๓ กิจกรรม : บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบงานและจัดการความรู้ (สตร./กจ./กพร.) ๑.๔ กิจกรรม : อำนวยความเป็นธรรมและสร้างเสริมราชการใสสะอาด (สตร./ตภ.มท./ตภ.สป.) ๑.๕ กิจกรรม : อำนวยการและประสานงานรัฐมนตรี (สร.มท.) ๑.๖ กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ (สน.) ๑.๗ กิจกรรม : การพิจารณาร่างกฎหมายและข้อหารือทางข้อกฎหมาย (สกม.) ๑.๘ กิจกรรม : พัฒนาประสิทธิภาพและประสานงานการข่าวกรองและพัฒนาการข่าวภาคประชาชน (ศปข.มท.) ๑.๙ กิจกรรม : อำนวยการและประสานงานนโยบายกิจการต่างประเทศ กิจการชายแดน และผู้อพยพ (ตท.สป.)															ปี ๖๑ - จำนวนครั้งในการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย	๑๕๐ ครั้ง							
																ปี ๖๑ - ร้อยละจำนวนข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับการตอบสนอง	ร้อยละ ๘๐							
																ปี ๖๒ - ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
																ปี ๖๒ - ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
																ปี ๖๒ - ร้อยละของหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
																ปี ๖๒ - ร้อยละความสำเร็จในการบริหารภาครัฐที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๘๐							
																ปี ๖๒ - จำนวนครั้งในการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย	๑๕๐ ครั้ง							
																ปี ๖๒ - ร้อยละจำนวนข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับการตอบสนอง	ร้อยละ ๘๐							
																ปี ๖๓ - ร้อยละของหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนบั้นคง	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
	๑.๑๐ กิจกรรม : อำนวยการและประสานงานภาครัฐ (กก.) ๑.๑๑ กิจกรรม : สนับสนุนการบริหารราชการทั่วไป (กค./กสป.) ๑.๑๒ กิจกรรม : สนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศสส.)														ปี ๖๔ - ร้อยละของหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๕ - ร้อยละของหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
	๒. การสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐ : การพัฒนาระบบบริหารราชการกระทรวงมหาดไทย	สป. (กพร.)		←			→	-	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๙.๐๐๐๐	๙.๐๐๐๐	๙,๑๔๗.๒๗๒๐	๒	ปี ๖๒ - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ	ร้อยละ ๗๕	๖	๒๐	๒	๖	-	๓๑๑, ร๑๐	๕
															ปี ๖๓ - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๓ - ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๔ - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๔ - ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๕ - ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๕ - ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง					
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนอื่นๆ	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
	๓. การสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐ : งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน ครุภัณฑ์สำนักงาน ยานพาหนะ การก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างของทางราชการ	สป. (กค.)	←				→	๑,๗๓๕.๖๐๑๙	๑,๙๖๖.๑๓๕๐	๑,๓๐๓.๖๒๑๑	๑,๙๗๑.๓๕๐๒	๒,๑๕๐.๕๖๓๘	๙,๑๒๗.๒๗๒๐	๒	ปี ๖๑ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ ๘๗	๖	๒๐	๒	๖	-	ล๑๑	๕
															ปี ๖๒ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ ๑๐๐							
															ปี ๖๓ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ ๑๐๐							
															ปี ๖๔ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ ๑๐๐							
															ปี ๖๕ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ ๑๐๐							
	๔. การสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายสู่การปฏิบัติในพื้นที่	สป. (สนผ.) - กกพ.						-	๖.๓๖๕๐	๔.๐๕๑๖	๑๖.๒๗๕๐	๒๒.๐๒๔๐	๔๘.๗๑๕๖	๒	ปี ๖๒ - จำนวนประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลในระดับพื้นที่	๖๐,๐๐๐ คน	๖	๒๐	-	๖	-	ล๑๑	๕
															ปี ๖๓ - จำนวนประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลในระดับพื้นที่	๔๐,๐๐๐ คน							
															ปี ๖๔ - จำนวนประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลในระดับพื้นที่	๔๐,๐๐๐ คน							
															ปี ๖๕ - จำนวนประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลในระดับพื้นที่	๔๐,๐๐๐ คน							
	๕. การจัดทำแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินและผังแม่บทศูนย์ราชการจังหวัด	สป. (สนผ.) - กสม.				←	→	-	-	-	๓๒.๐๐๐๐	๑๙.๐๐๐๐	๕,๒๔๒.๓๖๑๒	๒	ปี ๖๔ - จังหวัดมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินและผังแม่บทศูนย์ราชการจังหวัด	๒๕ จังหวัด	๖	๒๐	-	๖	-	ล๑๑	๕
															ปี ๖๔ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่มีการใช้ประโยชน์จากแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินและผังแม่บทศูนย์ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐							
															ปี ๖๕ - จังหวัดมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินและผังแม่บทศูนย์ราชการจังหวัด	๒๕ จังหวัด							
															ปี ๖๕ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่มีการใช้ประโยชน์จากแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินและผังแม่บทศูนย์ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐							
	๖. โครงการก่อสร้างศูนย์ราชการกระทรวงมหาดไทย	สป. (สนผ.) - กสม.			←		→			๑,๒๐๐.๕๒๗๘	๑,๙๙๕.๔๑๖๗	๑,๙๙๕.๔๑๖๗	๑๑,๑๗๙.๒๐๐๑	๒	ปี ๖๓ - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานก่อสร้างกระทรวงมหาดไทย	ร้อยละ ๒๐	๖	๒๐	-	๖	-	ล๑๑	๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนอื่นๆ	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
															ปี ๖๓ - ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน	ระดับ ๕								
															ปี ๖๔ - ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างกระทรวงมหาดไทยแห่งใหม่	ร้อยละ ๓๐								
															ปี ๖๔ - ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน	ระดับ ๕								
															ปี ๖๕ - ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างกระทรวงมหาดไทยแห่งใหม่	ร้อยละ ๓๐								
															ปี ๖๕ - ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน	ระดับ ๕								
	๗. การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนในระดับพื้นที่/นโยบายสำคัญของรัฐบาล	สป. (สบจ.)		←				→	-	๓๐๒.๐๐๐๐	๒๔๘.๐๐๐๐	๓๖๕.๔๒๐๐	๔๐๑.๙๖๒๐	๑,๓๑๗.๓๘๒๐	๒	ปี ๖๒ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน/และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลได้บรรลุวัตถุประสงค์และทันเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	๖	๒๐	๒	๖	-	ส๑๑, ร๑๐	๕
															ปี ๖๓ - จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน/และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลได้บรรลุวัตถุประสงค์ และทันเวลาที่กำหนด	๑๕๒ โครงการ								
															ปี ๖๓ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน/และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลได้บรรลุวัตถุประสงค์และทันเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐								
															ปี ๖๓ - จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน/และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลได้บรรลุวัตถุประสงค์ และทันเวลาที่กำหนด	๑๕๒ โครงการ								
															ปี ๖๔ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน/และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลได้บรรลุวัตถุประสงค์และทันเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐								
															ปี ๖๔ - จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน/และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลได้บรรลุวัตถุประสงค์ และทันเวลาที่กำหนด	๑๕๒ โครงการ								

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง					
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนอื่นๆ	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
															ปี ๖๕ - ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน/และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลได้บรรลุวัตถุประสงค์และทันเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๕ - จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน/และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลได้บรรลุวัตถุประสงค์ และทันเวลาที่กำหนด	๑๕๒ โครงการ							
๓.๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. โครงการสร้างการรับรู้สู่ชุมชนของกระทรวงมหาดไทย	สป. (ศสส.)				←	→				๒,๔๘๖.๒๒๘๕	๒,๔๘๖.๒๒๘๕	๔,๙๗๒.๔๕๖๙	๑	ปี ๖๔ - จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ผ่านการกลั่นกรองของ คกก. ที่นำขึ้นเผยแพร่สู่ประชาชน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	๖	๒๐	๒, ๘	๖	-	ล๑๑	๕
															ปี ๖๔ - ร้อยละของประชาชนที่มีต่อการรับรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาลโดยผ่านช่องทางหอกระจายข่าวของกระทรวงมหาดไทย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕							
															ปี ๖๕ - จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ผ่านการกลั่นกรองของ คกก. ที่นำขึ้นเผยแพร่สู่ประชาชน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
								-	-	-					ปี ๖๕ - ร้อยละของประชาชนที่มีต่อการรับรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาลโดยผ่านช่องทางหอกระจายข่าวของกระทรวงมหาดไทย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐							
	๒. การสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐ : ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เครื่องเสียงประจำห้องประชุม ระบบปรับอากาศ กล้องโทรทัศน์วงจรปิดและครุภัณฑ์เทคโนโลยีและการสื่อสาร และงบรายจ่ายอื่น ค่าจ้างที่ปรึกษา	สป. (ศสส.)	←				→	๔๒.๙๐๐๐	๓๘๗.๑๕๔๑	๕๒๗.๔๘๒๑	๑,๐๘๑.๓๘๙๗	๑,๑๗๙.๖๙๗๘	๓,๔๙๘.๔๕๘๗	๒	ปี ๖๑ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ ๘๗	๖	๒๐	๒	๖	-	ล๑๑, ร๑๐	๕
															ปี ๖๒ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ ๑๐๐							
															ปี ๖๓ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ ๑๐๐							
															ปี ๖๔ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ ๑๐๐							
															ปี ๖๕ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ ๑๐๐							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง					
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนอื่นๆ	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
๓.๕ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับยุทธศาสตร์	๑. การสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐ : จัดฝึกอบรม	สป. (สคร.)	←				→	๒๕.๘๑๐๖	๒๖.๓๓๑๓	๒๓.๘๓๑๓	๓๓.๙๐๓๔	๓๖.๙๘๕๖	๒๗๙.๘๓๕๑	๒	ปี ๖๑ - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	๙๒๒ คน	๖	๒๐	๒	๖	-	ถ๑๑	๕
															ปี ๖๒ - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	๗๐๔ คน							
															ปี ๖๒ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๙๐							
															ปี ๖๓ - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	๗๑๐ คน							
															ปี ๖๓ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๔ - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	๗๒๕ คน							
															ปี ๖๔ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐							
															ปี ๖๕ - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	๗๓๕ คน							
															ปี ๖๕ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐							
๓.๖ สนับสนุนการดำเนินงานด้านมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๑. การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	สป. (สกถ.)	←				→	๙.๑๐๘๕	๙.๑๐๘๕	๗.๑๕๕๙	๕๓.๒๐๐๐	๕๔.๔๐๐๐	๑๓๒.๙๗๒๙	๑	ปี ๖๑ - จำนวนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการเสริมสร้างมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	๑,๖๐๐ คน	๖	๒๐	๒	๖	-	ถ๑๑	๕
															ปี ๖๒ - จำนวนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑,๖๐๐ คน							
															ปี ๖๓ - จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕,๔๐๐ แห่ง							
															ปี ๖๓ - ร้อยละของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความพึงพอใจที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๙๐							
															ปี ๖๔ - จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕,๔๐๐ แห่ง							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	หน่วยงาน	แผนการดำเนินงาน					งบประมาณ (ล้านบาท)						ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความสอดคล้องเชื่อมโยง						
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม				ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนปฏิรูป	แผน ๑๒	แผนมั่นคง	นโยบายรัฐบาล	แผน มท.
															ปี ๖๔ - ร้อยละของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความพึงพอใจที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๙๐							
															ปี ๖๕ - จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕,๔๐๐ แห่ง							
															ปี ๖๕ - ร้อยละของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความพึงพอใจที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๙๐							
	รวม							๒,๙๐๘.๓๐๙๗	๓,๔๙๒.๘๔๑๑	๔,๓๖๙.๖๔๓๗	๙,๖๔๐.๐๓๓๗	๑๐,๐๙๓.๗๕๕๖	๓๐,๕๐๔.๕๘๓๘										

คำอธิบาย

แทนประเภทของงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผน และนโยบาย ดังนี้

• ประเภทของงบประมาณ

๑ งบพื้นฐาน ๓ งบบูรณาการ ๕ งบอื่น ๆ
๒ งบยุทธศาสตร์ ๔ งบกลาง

• ยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ด้าน

๑ ด้านความมั่นคง
๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

• แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ แผน

๑ ความมั่นคง
๒ การต่างประเทศ
๓ การเกษตร
๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
๕ การท่องเที่ยว
๖ พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
๗ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมยุคใหม่
๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ
๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้
๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
๑๔ ศักยภาพการกีฬา
๑๕ พลังทางสังคม
๑๖ เศรษฐกิจฐานราก
๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน
๑๙ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

• แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๑๐ ยุทธศาสตร์

๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

• แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน

๑ ด้านการเมือง
๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๓ ด้านกฎหมาย
๔ ด้านกระบวนการยุติธรรม
๕ ด้านเศรษฐกิจ
๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗ ด้านสาธารณสุข
๘ ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
๙ ด้านสังคม
๑๐ ด้านพลังงาน
๑๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

• นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๑๙ แผน

๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์
๒ การข่าวกรองและการประเมินสถานการณ์ด้านความมั่นคง
๓ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๔ การพัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมแห่งชาติ
๕ การพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ
๖ การสร้างความสามัคคีปรองดอง
๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๘ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๑๐ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต
๑๒ การรักษาความมั่นคงพื้นที่ชายแดน
๑๓ การรักษาความมั่นคงทางทะเล
๑๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
๑๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
๑๖ การรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ
๑๗ การรักษาความมั่นคงทางพลังงาน
๑๘ การรักษาความมั่นคงด้านอาหารและน้ำ
๑๙ การรักษาความมั่นคงด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

• นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

ล๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
ล๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
ล๓ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
ล๔ การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
ล๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
ล๖ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
ล๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
ล๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
ล๙ การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
ล๑๐ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
ล๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
ล๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

ร๑ การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
ร๒ การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
ร๓ มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก
ร๔ การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม
ร๕ การยกระดับศักยภาพของแรงงาน
ร๖ การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต
ร๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
ร๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการประจำ
ร๙ การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
ร๑๐ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
ร๑๑ การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย
ร๑๒ การสนับสนุนให้มีการศึกษา การรับฟังความเห็นของประชาชน และการดำเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

• แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑ การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
๒ การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๓ การเสริมสร้างความสุขของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
๔ การเพิ่มศักยภาพการพัฒนาสภาพแวดล้อมสู่อนาคต
๕ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

ส่วนที่ ๕
การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๕.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ ในรูปแบบที่สำคัญ ได้แก่

๑.๑ การถ่ายทอดโดยตรงระหว่างบุคคล เช่น การประชุม การสัมมนา เป็นต้น

๑.๒ การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System) เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ระบบกระจายเสียงของหน่วยงาน หนังสือเวียน หนังสือแผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น

๑.๓ การถ่ายทอดผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อเป็นเครื่องมือนำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีของหน่วยงาน การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีและการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ได้แก่

๒.๑ การจัดทำแผน ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒.๒ การจัดทำงบประมาณ ได้แก่ การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี และการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๒.๓ การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบุคลากร

๕.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งใช้ในการติดตามปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์

๒. การเชื่อมโยงและสนับสนุนระบบการติดตามและประเมินผลต่าง ๆ ในระดับชาติ โดยเฉพาะระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งในส่วนของข้อมูลผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น และแนวทางแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาการดำเนินงาน

๓. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผนการปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุก ๖ เดือน เพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติงานและพร้อมปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานหากมีปัญหาเกิดขึ้น รวมทั้งใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้รางวัลตอบแทน ตลอดจนใช้ในการวางแผนพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔. การทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยดำเนินการทุกปีหรือเมื่อมีสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกิดขึ้น

คณะที่ปรึกษาและคณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

คณะที่ปรึกษา

นายฉัตรชัย พรหมเลิศ	ปลัดกระทรวงมหาดไทย
นายปวิณ ชำนิประศาสน์	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านกิจการความมั่นคงภายใน
นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
นายพรพจน์ เพ็ญพาส	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสาธารณภัยและพัฒนาเมือง
นายสมคิด จันทมฤก	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร
นายทรงกลด สว่างวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ ช่วยราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คณะผู้จัดทำ

หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

นางสาววริษฐา สงวนเสริมศรี ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

นางจริยา ชุมพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนรวม สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
นายเอกลักษณ์ อุปริรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
นายศิริศักดิ์ วงศ์ภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางลักษิตา สุวัฒน์กิตติวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวศิริพร มูลละ	พนักงานพิมพ์ ส ๔
นายธนภูมิ ใบทอง	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาววันวิสาข์ นราสูงเนิน	เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานมหาดไทย
ว่าที่ร้อยตรีหญิง สายรุ้ง จูด้วง	เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานมหาดไทย

บำบัดทุกข์ บำรุงสุข