

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่๒/๒๕๖๗) โดยได้ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล พระเสาร์ โดยมีการปรับปรุง/ปรับเกลี่ย และยุบเลิกตำแหน่งตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการ ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต. ยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ - กองส่งเสริมการเกษตร เห็นชอบยุบกองส่งเสริมการเกษตร และยุบตำแหน่ง นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น - สำนักปลัด อบต. ตัดโอนตำแหน่งและผู้ครองตำแหน่งมาจากกองส่งเสริมการเกษตร (นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒) การจัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์ โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓) การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับ การฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์ ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการ ฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕) การข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลพระเสาร์แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖) การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานใน สังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่องการสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษ แก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗) การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนตามผลการประเมินและ ประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์ ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (ครั้งที่ ๒ รอบ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อ ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู แล พนักงานจ้าง ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการ ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑ – ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ – ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗