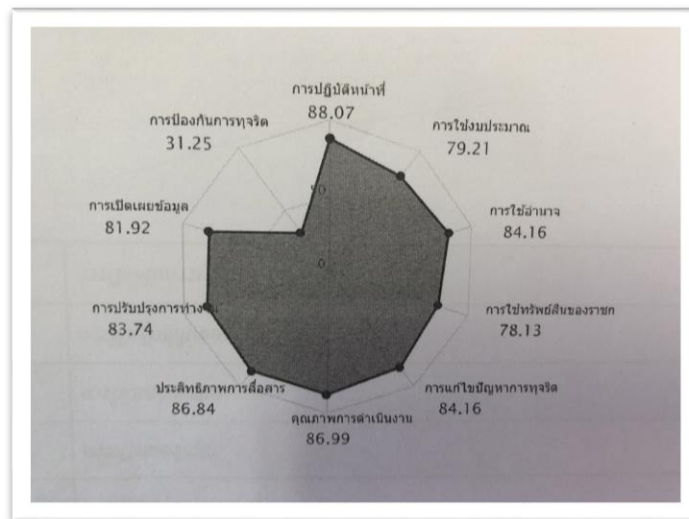




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาว อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาว พบว่ามีผลคะแนน ๗๓.๒๒ คะแนน อยู่ในระดับ c ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	88.07 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ยังไม่จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และการใช้ทรัพย์สินของราชการพบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. การใช้งบประมาณ	79.21 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	84.16 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.13 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.16 คะแนน	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	86.99 คะแนน	
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.84 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	83.74 คะแนน	
9. การเปิดเผยข้อมูล	81.92 คะแนน	
10. การป้องกันการทุจริต	31.25 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๘๗.๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า - ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการ ซึ่งเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด พบว่า ผู้มาขอรับบริการ มีความเห็นส่วนมาก โดยประเมิน ในเกณฑ์มาก แต่มีผู้มาขอรับบริการส่วนน้อยที่ยังมีความเห็นในเกณฑ์น้อยหรือไม่มีเลย
E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด ๘๖.๓๔	- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน พบว่า ส่วนมากผู้มารับบริการมีความเห็นในเกณฑ์ ที่ มากซึ่งใกล้เคียงกับมากที่สุด แต่ถึงอย่างไร ก็มีผู้มา ติดต่อบางคนมีความเห็นในเกณฑ์น้อยหรือไม่มีเลย
E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ แก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด ๘๕.๘๓	- ประเด็นการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล พบว่า ส่วนมากผู้มารับบริการมีความเห็นใน เกณฑ์ที่มากซึ่งใกล้เคียงกับมากที่สุด แต่ถึงอย่างไร ก็ มีผู้มาติดต่อบางคนมีความเห็นในเกณฑ์น้อยหรือไม่มีเลย
E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคย ถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อ แลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ ๙๙.๕๑	- ประเด็นการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก พบว่า ส่วนมากผู้ มาใช้บริการมีความเห็นในเกณฑ์ที่มาก ซึ่งใกล้เคียง กับมากที่สุด แต่ถึงอย่างไร ก็มีผู้มา ติดต่อบางคนมี ความเห็นในเกณฑ์น้อยหรือไม่มีเลย
E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการ ดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด ๘๖.๐๗	- ประเด็นการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก พบว่า ส่วนมากผู้ มาใช้บริการมีความเห็นในเกณฑ์ที่มาก ซึ่งใกล้เคียง กับมากที่สุด แต่ถึงอย่างไร ก็มีผู้มา ติดต่อบางคนมี ความเห็นในเกณฑ์น้อยหรือไม่มีเลย
E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๘๖.๒๘	การปรับปรุงการทำงาน พบว่า - ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ มีการ ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น พบว่า ส่วนมากผู้มารับบริการมีความเห็นใน เกณฑ์ที่ มาก แต่ถึงอย่างไร ก็มีผู้มาติดต่อบางคนมี ความเห็นใน เกณฑ์น้อยหรือไม่มีเลย
E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควร รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ๘๔.๗๕	- ประเด็นหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น พบว่า ส่วนมากผู้มารับบริการมีความเห็นใน เกณฑ์ที่มาก แต่ ถึงอย่างไร ก็มีผู้มาติดต่อบางคนมี ความเห็นในเกณฑ์ น้อยหรือไม่มีเลย
E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับ ฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ ๙๗.๑๕	
E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและ ตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ๘๖.๖๔	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตขอเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ๙๖.๘๖		การเปิดเผยข้อมูล พบว่า - ข้อมูลพื้นฐาน ในส่วนข้อมูลผู้บริหาร ผู้บริหารบางท่านขาด องค์ประกอบข้อมูลไม่ ครบถ้วน ในส่วน ของช่องทางติดต่อ - การบริหารงาน ในเรื่องแผนประจำปี ประชาชนทั่วไปไม่สามารถเข้าดูแผนการดำเนินงาน ประจำปีของหน่วยงานได้ ส่วนคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานและข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ไม่ปรากฏคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน จาก link ที่หน่วยงานแนบ จากการตรวจสอบพบว่าข้อมูลส่วนใหญ่ไปอยู่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ๘๔.๓๗		
E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ๘๔.๕๓		
E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ ๙๗.๙๘		
E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ๘๓.๗๗		
E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ๘๔.๖๒		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
O๑ โครงสร้าง ๖๕.๑๗		๑.การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า - ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด จากผลคะแนนที่ปรากฏ มีส่วนน้อยที่เห็นว่า ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลา - ประเด็นการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน พบว่า ส่วนมาก เห็นว่า มีการปฏิบัติงานเท่าเทียมมาก ซึ่งมากกว่าผู้ที่เห็นว่ามากที่สุด และก็ยังมีผู้ที่เห็นว่า น้อย หรือไม่เท่าเทียมกัน ๒. การใช้งบประมาณ พบว่า - ประเด็นเกี่ยวกับการรับรู้แผนการใช้จ่าย
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร ๖๑.๘๐		
O๓ อำนาจหน้าที่ ๙๖.๖๓		
O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ๘๗.๖๔		
O๕ ข้อมูลการติดต่อ ๘๖.๕๒		
O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๙๘.๘๘		
O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ ๙๖.๖๓		
O๘ Q&A ๘๓.๑๕		
O๙ Social Network ๙๓.๒๖		
O๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี ๘๙.๘๙		
O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๖๘.๑๘		

0๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๘๓.๑๕ 0๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๙๒.๑๓ 0๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๘๙.๘๙ 0๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ๗๗.๕๓ 0๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ๗๖.๔๐ 0๑๗ E-Service ๗๑.๙๑ 0๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๘๙.๘๙ 0๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ๗๔.๑๖ 0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๘๕.๓๙ 0๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ๙๐.๒๔ 0๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๙๑.๐๑ 0๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๖๗.๔๒ 0๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๗๑.๙๑ 0๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๘๗.๖๔ 0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖๗.๔๒ 0๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔๘.๓๑ 0๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๗๐.๗๙ 0๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๘๕.๓๙ 0๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗๗.๕๓	งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน พบว่าบุคลากรค่อนข้างจะไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๓. การใช้อำนาจ พบว่า - ประเด็น การได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม นั้นเห็นว่า บุคลากรบางส่วนยังมีความเห็นว่า การได้รับมอบหมายงานนั้น ไม่ค่อยมีความเป็นธรรม - ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง พบว่า มีบุคลากรส่วนมากมีความเห็นว่า ประเมินผลอย่างถูกต้องอยู่ในเกณฑ์มาก ซึ่งคิดเป็น ๖๓.๔๕ คะแนน ซึ่งยังถือว่าค่อนข้างน้อย ๔.การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริต พบว่า การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตไม่เป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของปี๒๕๖๓ จากการตรวจสอบ พบว่า การทำแบบประเมินมีการพิมพ์.ศ. ผิด แต่เนื้อหาเป็นของปี ๒๕๖๓ ๕. การเปิดเผยข้อมูล พบว่า - ข้อมูลพื้นฐาน ในส่วนข้อมูลผู้บริหารผู้บริหารบางท่านขาด องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ในส่วนของช่องทางติดต่อ - การบริหารงาน ในเรื่องแผนประจำปี ประชาชนทั่วไปไม่สามารถเข้าดูแผนการดำเนินงานประจำปีของหน่วยงานได้ ส่วนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ไม่ปรากฏคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน จาก link ที่หน่วยงานแนบ จากการตรวจสอบพบว่าข้อมูลส่วนใหญ่ไปอยู่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่ได้นำข้อมูลเข้าในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (กรมฯ)
---	---

๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗๕.๒๘ ๐๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๙๕.๕๑ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๖๗.๐๕ ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๙๖.๖๓ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๕๘.๔๓ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๖๕.๑๗ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๕๗.๓๐ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๕๖.๑๘ ๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๙๖.๖๓ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๗๗.๕๓ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๗๕.๒๘ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๖๖.๒๙ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๕๕.๐๖	
---	--

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบล พระเสาร์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ใน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕-มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการ

ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	รูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ			ในประชุม องค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
๒. การสร้างฐาน ความคิด ความรู้และ ประสพการณ์ เกี่ยวกับการสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต โดย สามารถ นำวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วน รว ม มา ประยุกต์ใช้ และ สร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือ เกี่ยว กับ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	จัดโครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมโดยกำหนด กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากร กรม ส่งเสริมสหกรณ์สังกัด ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีการสหกรณ์ ที่ ๑-๒๐ จำนวน ๑๐๐ คน ทั้งนี้จะมีการเชิญ วิทยากร จาก ป.ป.ช. มาบรรยายให้ ความรู้ในเรื่องดังกล่าว	สำนักปลัดฯ	ม. ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	มีการรายงาน ผล การ ดำเนินงาน ให้กับที่ ประชุม ผู้บริหารของ กรมส่งเสริม สหกรณ์ และ มีการรายงาน ผลไปยัง ศปท . กระ ทรวง
๓. สร้างความ ตระหนักถึง ความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางใน การป้องกันการ ทุจริต และ นำ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	จัดโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทั้งนี้มีการ เชิญ วิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยายให้ ความรู้ใน เรื่องเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต และมีการเชิญ พระ วิทยากรมาบรรยาย ในหัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม และป้องกันการ ทุจริต อีก ทั้งมีการพาไปศึกษา เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง ตามหลัก ปรัชญาของใน หลวงรัชกาลที่ ๙	สำนักปลัดฯ	ม. ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	มีการรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ให้กับที่ ประชุม ผู้บริหารของ กรมส่งเสริม สหกรณ์ และ มีการรายงาน ผลไปยัง ศปท. กระทรวง